

WEIL DU ES WERT BIST!

TARIFINFO

LEAG

Nr. 8 / 2. Mai 2022

TARIFRUNDE 2022 +++ TARIFVERHANDLUNG +++ GEMEINSAM SIND WIR STARK

Arbeitsniederlegungen kommen

Die Arbeitgeber bewegen sich nicht. Falls doch Bewegung unterstellt wird, geht diese in die falsche Richtung. Statt der von der IGBCE geforderten dauerhaften Vergütungserhöhung ergehen sich die Arbeitgeber ausschließlich in Einmalzahlungsmodellen, die nach Zeitablauf wieder entfallen.

Das deutliche Votum der Tarifkommission:

Das geht völlig an einem diskussionswürdigen Angebot vorbei!

Deshalb fordern wir:

1. Die Vergütungen dauerhaft um 7 % anzuheben (Auszubildende entsprechend)
2. Dauerhafte Festschreibung der Freistellungstage für IGBCE-Mitglieder

„Wir verweigern keine Verhandlung zu Vergütungserhöhungen. Wir wollen vernünftig verhandeln. Dazu müssen die Arbeitgeber bewegt werden. Das machen wir mit einem Warnstreik deutlich“, so Holger Nieden, Verhandlungsführer der IGBCE.

Der Aufruf zum Warnstreik wird kurzfristig herausgegeben!

Nur eine große Beteiligung bietet die Chance, dass wir die Arbeitgeber zu ernstgemeinten Tarifverhandlungen bewegen!

**Zusammen für unsere Ziele eintreten und
MIT.MUT.MACHEN:**

Wir brauchen Euch jetzt!



Gute Tarifverträge – nur mit uns!
mitgliedwerden.igbce.de

